

2025.7.10

No.1

静かな退職

「静かな退職」という問題がアメリカから日本に広がっているそうです。「退職」よりも、仕事を辞める訳ではありません。

最低限の仕事をして、会社から帰る、という意味のようです。

「Quiet Quitting」の和訳が語源となっているそうです。

一見、とても従順で良さそうに感じる人々も、その根本には、

「出来るだけ働きかずに出来るだけ多く給与をもらいたい」という考えが潜り言われて事だけしかやらないそうです。現在日本で政府からすべての会社に求められている生産性の向上の真逆を行く精神です。

仕事中は自分の能力やエネルギーを出来るだけ消費しないようにして退社時間を持ります。何かを頼まれた時は、「聞いていません」と意識的にやらずに断わるのです。なぜそこまでするのか不思議ですが、

「自分個人の生産性を高める」為に、同じ給与を出来るだけ働きかずに貰うのが良いと考えているようです。働きに対する単価が上がる訳です。

このアメリカ式の考えが、日本の若者に浸透し、増加しているのが社会問題として浮上しているのです。今は人材が不足しているので、このような働き方も職を失う事もなく、仮に失ってもすぐ次の仕事を見つけるので、行動を変えないのです。皆さんはどう思ひますか？自分の事だけを考えるとその時は得をしている気持ちになります。たとしても、長目で見ると損をしていると思いませんか？最小限のエネルギーを使ってお金を稼げたとしても、日々働いている時間は奴隸と同じです。そして、仕事を楽しむ人は敵いません。

使ったエネルギーと収入だけを比較するのではなく、同じ収入でも努力を苦痛を感じず、やり甲斐を感じ、楽しく働いている時間が長の方が人生で得をしていると思いませんか？

昭和を駆け抜けってきた人達は、「24時間働けますか？」というキャッチコピーが栄養剤の宣伝で使われる事も珍しまじめ。出来ますやる、諦めない、と叩き込まれ終わるまでは帰らないのが当たり前と教えられました。これは命を削る働き方で、体や心を壊す人が多く出たので、働き方改革が制定されました。このようにしてはいけませんが、何事も打ち込んで行う時、上達し達成感と、自分の成長がハッキリわかるので楽しくなっています。

2025.7.10

No.2

「いた、「静かな退職」=急ぎ者の人達とはならぬようにも気をつけたいと思ふます。そこには長所もあると思います。

「言われて事だけちせんとやる」人は、それを定時までに効率良く無駄を省いた動き方でいはせる人かもしれません。できるだけ少ない時間でエスレーベー同じ仕事を行うには工夫も必要な筈です。また、同じ仕事をルーティンで喜んで繰り返す事ができる人も必要です。長年安定して持ち場を守ってくれるのにありがたい事です。そのような人達から生産性を高める為のヒントをいただきつつ、仕組みを変えるならば、ひとりひとりの価値を高める事に繋がります。知識・技術、人間性を磨き続けて行きたいと思います。

さて、今後6ヶ月で目標に対してどのような結果が出たでしょうか。

到達できた人、出来なかた人、それぞれ何故そうだったのか?とよく考えて改善点を探す事、成功の秘訣をつかむ事は大切です。

一定の仕事を一定の時間内に終わらせる事も目標にできる分もしますが、自分はどうしても残業しないと終わらないのに、別の店では自分より多く仕事量を残業せずに終わらせて帰っているならば、その人のやり方を真似るのが近道です。「早く帰れ」と言われるから、いたずら頑張るのは改善ではありません、それで帰れるならばと、ぐんに残業は減っています。時間は等しく与えられていますから、賢く使わないと垂れ流しになります。プライベートの時間が食われてしまします。

「静かな退職」の別の長所は、「ワークライフバランス」がしっかりと取れている事です。定時までに終わらせて帰るという強・意識は、時間の感覚が鋭くなります。仕事のペースコントロールが出来るようになります。その為、熟練度を高めて行く部分も自然と見付かるでしょう。

社会問題となっている静かな退職でも、その良い部分にフォーカスすれば、ひとの足を引張る働き手にはならなくて済むかもしれません。

基本的な事ですが、働くという事は、自分の提供した労働と交換でお金が払われます。就職する時に交わす雇用契約は、その契約書です。

貰う給与が増えるならば、それに見合った価値を提供する責任が労働者にはあるのです。日々、昨年と比べてどれくらいプラスして価値を生み出しているだろうか?と自己吟味してみると良いかもしれません。そしてそれぞれの持ち場で活き活動き、ワークライフバランスもとて欲しいと思います。熱意と真心を込めてサービスを提供し続けるならば、選ばれる人選ばれる会社に近づいて行くのではないでしょうか。

DUSKIN.
喜びのタネをまこう