

2年6月店長会より

リーダーは各店の責任者です。

店を活性化する方法はたったの1つです。

使命、使命感、ミッション、志、立命

自分の店にいる全ての方々に使命を確立することです。

各々の心の底にある、人のお役に立ちたい思いに火をつけることです。

全ての人々の心の奥底に眠っています。

その眠っている魂を呼び覚まして下さい。

ドラッカーはオーストリアに生まれ第一次世界大戦で国を追われユダヤ人であった為結局アメリカに行きつきます。

アイシュビッツで同胞が多く殺されました。

歴史上の戦争は、全て経済破綻から起きてます。

経済を発展させることで、戦争を防ぎ、人間が幸せになる・自由な民主主義社会を作る強烈な使命感を持ちました。

私たちのミッションも「豊かな会社を作る」です。

豊かな店、豊かな空間、豊かな人間性、豊かな収益、豊かな社会。

高い成果を上げ、自由で豊かな会社を作ることによって社会に貢献出来る企業になりたいと思います。

ドラッカー

リーダーの本質（パワーではなく、責任である）

リーダーシップとは、リーダーが果たすべき、組織に対する2つの責任です。

【1】 組織に使命を確立し、高い成果を上げさせること

【2】 働く仲間を活かし、魂を輝かせ、誇りあるものの一員とすること

人を幸せにする、経営のリーダーシップとは、ビジョナリー（未来志向）であり、使命感をもって社会へ献身する、崇高なものです。

近年では、世界の貧しい人のために生涯を尽くした、マザー・テレサの姿に、理想のリーダー像（使命・献身）を垣間見ることができます。

リーダーシップは権力であり、人を管理・支配する事。という古い考え方は間違っています。

前近代的な考え方では、現代組織において、働く人を活かし、幸せにすることは不可能です。

そして、マネジメントの父・ドラッカーが言うまでもなく、リーダーの持つべき絶対条件は、人間として真摯（誠実）であることです。

（参考：エッセンシャル版 マネジメント 著者：P.F.ドラッカー）

リーダーは組織の使命の遂行・人を活かすという責任に負い、人格的に真摯な存在である
必需があります。

リーダーシップとは、あなたに突き付けられた、尊く、厳しい、試練です。

あなた自身の存在、「人としての在り方」、そのものなのです。

リーダーは、働く仲間に、仕事を通じて、最高の自己実現をさせる（生きている意義、魂の本当の目的に気づき、本当の命に目覚めた人生を送ってもらう）責任があります。

そのためには

- 【1】教育者として組織に学習させ、メンバーの人的成長を実現し、
- 【2】顧客志向で社会の要求に応え、
- 【3】未来へ向けたイノベーションを行い、
- 【4】社会に貢献するために、高い成果を上げ続けなくてはなりません。

そして、

【5】働く仲間に、果たすべき使命に開眼してもらい、魂に火をつけ、人生を完全燃焼してもらえよう、パワーを解き放つ必要があるのです。

リーダーには、人が幸せになる、人間中心の社会を実現する義務があります。

あなたが、人類を幸せに導く、ビジョンを持ったリーダーです。

人を幸せにするという崇高な責任を強く心に受け止め、人間中心の経営を実践して下さい。

あなたの存在こそが、人を幸せにできる、リーダーシップ（正しい在り方）そのものなのです。

リーダーシップとは責任である。組織を通じて、幸せな社会を創る責任である

リーダーの2つの責任

- 【1】リーダーは働く人を活かす責任がある
- 【2】リーダーは組織に成果を上げさせる責任がある